

# Brug elever i fritidsjob

Guide til virksomheder, der ønsker at:

- Få frigivet timer til kerneopgaver
- Opbyg relationer til fremtidige lærlinge
- Vis de unge, hvad industri er i 2016

*Udarbejdet i samarbejde med Fiberline Composites, ECM Industrien og Lunderskov Smedie og VVS*

danish  
international  
manufacturing  
academy  
en del af **trekantområdet**

# Hvorfor bruge elever i fritidsjob?

## Fordi:

- virksomhedens medarbejdere får frigivet timer til kerneopgaver
- virksomheden giver de unge muligheder og viden om industri og produktion. Dermed løfter virksomheden et fælles samfundsansvar
- virksomheden får mulighed for at opbygge relationer til fremtidige lærlinge
- virksomheden får mulighed for at præge den unge til at være klar til at arbejde i industrien
- virksomheden får mulighed for at være rollemodel og mentor

## DIMA og DIMAs samarbejdspartnere ønsker at:

- gøre skoleelever opmærksom på mulighederne i industrien
- vise, hvordan industrien ser ud i dagens Danmark, og ændre på myter og gammeldags opfattelser af, hvad industrien er
- flere unge vil vælge en fremtid i industrien, så vi også om 5 år kan ansætte kvalificerede medarbejdere

## I denne vejledning får du:

- inputs til, hvordan du får kontakt til en fritidsmedarbejder
- et hurtigt overblik over, hvad du skal huske
- gode råd og idéer til opgaver

Bagerst i dokumentet finder du en tjekliste, som eventuelt kan printes, når du skal ansætte den unge i fritidsjob.

## Lavet af virksomheder til virksomheder!

[Fiberline Composites](#), [ECM Industries A/S](#) og [Lunderskov Smedie og VVS](#), har alle budt ind med deres råd, som danner grundlag for denne vejledning. De repræsenterer virksomheder fra små op til mellemstore virksomheder med henholdsvis 5, 80 og 190 ansatte.

# Hvordan finder man den unge?

## Brug den lokale skole

Det er vigtigt at finde den/de unge i virksomhedens nærmiljø af hensyn til transporttiden, så der bliver mere tid til at arbejde. Med den nye skolereform er skoledagene blevet længere, og fritiden kortere.

## Tips til, hvordan du får kontakt med en skoleelev

- Kontakt og/eller opslag på den lokale skole
- Opslag i supermarked, forening og lignende – eller på Facebook eller andre sociale medier, som virksomheden bruger aktivt
- Brug af både eget netværk og medarbejdernes netværk. Mund til mund-metoden har ofte stor effekt
- Besøg på skoler, hvor der fortælles om virksomheden og mulighederne som medarbejder
- Inviter forældre og unge ud på virksomheden, hvor der fortælles om virksomheden og mulighederne.

*Jo mere aktiv virksomheden er, jo mere opmærksomhed får man! Pluk i ovenstående punkter ud fra virksomhedens størrelse og ressourcer.*

# Hvilken alder har den unge?

## Ansæt efter arbejdsopgaver og sikkerhed

ECM Industries tager unge ind fra 13 år ud fra ønsket om at give unge muligheder. I 2015 har ECM Industries 14 unge ansat. Fordelene for ECM Industries er, at de får adgang til at vælge nogle gode lærlinge, som kender til virksomheden.

Fiberline Composites og Lunderskov Smedie og VVS tager unge ind fra 15 år. De unge får her lov til flere ting, og kan tage del i mere af det forefaldende arbejde.

# Hvilke opgaver, må den unge arbejde med?

**Tilpas opgaverne til netop din virksomheds behov og ressourcer**

Fiberline Composites bruger aktivt Jobpatruljen, som også denne vejledning læner sig op ad. [Jobpatruljen](#) er en oplysningskampagne for 13 til 17-årige med fritidsjob, hvor KH og 3F står bag.

**Læs her om alle de [opgaver](#), som den unge på 13-15 år må udføre:**

**Hos ECM Industries udfører de unge:**

- Montage af små skruer og pakninger
- Pakning i poser
- På klæbning af klistermærker
- Tømning af skraldespande
- Aftørring af maskiner
- Sortering og opsamling af affald i byen og lign.

**Når de unge er over 15 år, så vær opmærksom på forholdende omkring [kemikalier](#), [løft](#), [skub](#) og [maskiner](#).**

**Hos Fiberline Composites udfører de unge:**

- Erhvervspraktik i administrationen og produktionen
- Fejedreng
- Piccoline (scanning af dokumenter, kopiering, indtaste data mm)
- Pakning af små beslag

**Hos Lunderskov Smedie og VVS udfører de unge:**

- Græsslåning og andet forefaldende arbejde

## Sikkerhed

**Sikkerhed og opgaver hænger sammen**

Det er vigtigt at den unge bliver grundigt instrueret i hvad og hvordan, og er enig i, at han/hun kan klare opgaven.

Det er absolut vigtigt, at den unge forstår at passe på sig selv og sine kolleger.

#### **Husk at udlevere personlige værnemidler:**

- Sikkerhedssko
- Arbejdstøj
- Handsker
- Høreværn
- Sikkerhedsbriller m.m

*Fiberline Composites har altid en kontaktperson til at klæde den unge på til opgaven. Dette vil vi gerne opfordre alle til at gøre, så den unge altid ved, hvem han/hun skal gå til. Tilknyt eventuelt en sikkerhedsrepræsentant, hvis din virksomhed har størrelsen dertil.*

## Arbejdstider:

#### **Den unge må ikke arbejde alene:**

Når den unge er under 18 år, skal han/hun som hovedregel være under tilsyn af en person, der er fyldt 18 år, og som har den nødvendige indsigt i arbejdet.

#### **Pauser:**

Når du planlægger arbejdstiden, så tjek [her](#), hvilke regler der gælder. Vær fx opmærksom på:

- At skoleelever max må arbejde 2 timer pr. dag på skoledage/ pr. skoleuge max 12 timer
- Weekend og helligdage: henholdsvis 7/ 8 timer/ pr. uge under sommerferie mm. max 35/40 timer
- Hviletid skal min. være 14 timer for skoleelever
- Aften og natarbejde: Det er forbudt at arbejde mellem kl 20-06
- Pause på min. 30 min skal indlægges, hvis den unge arbejder mere end 4,5 time

*Hos Fiberline Composites aftaler kontaktpersonen og den unge arbejdstiden fra uge til uge. I spidsbelastningsperioder, arbejder den unge nogle gange hele dage (de unge er her ældre end 13 år). Hos ECM Industries og Lunderskov Smedie og VVS kommer den unge efter skole i 1,5 til 2 timer.*

## Inden den unge starter i fritidsjob

- Aftal arbejdstider, og hvem der er på arbejde sammen med den unge
- Aftal løn
  - Det er en god idé at følge overenskomsten, og ellers forhandler man det selv med den unge. Der forhandles eventuelt også tillæg for eksempelvis aften- og weekendarbejde
- Aftal transport
- Aftal mad, sodavand, kaffe, te m.m.
- Involver forældrene, inden den unge starter, så de har accepteret den unges betingelser
- Vær sikker på, at den unge er forsikret
  - Hvis det er via skolen, fx erhvervspraktik, er det skolen, der forsikrer den unge – ellers ligger denne forpligtelse hos virksomheden
- Lav kontrakt, når den unge arbejder over 8 timer/uge
- Lav som minimum en beskrivelse, hvor begge parter bliver enige om opgaver, arbejdstider, løn m.m., når den unge arbejder under 8 timer/uge.

*(Se tjekliste på den sidste side!)*

## Andre samarbejds muligheder med elever

Fiberline Composites og Lunderskov Smedie og VVS samarbejder også med elever om **erhvervspraktik og skoleopgaver**.

Lunderskov Smedie og VVS har haft et 6-måneders forløb, hvor en skoleelev kom en dag om ugen.

Det var skolen, der kontaktede virksomheden.

## Gør det til en god oplevelse!

Hele formålet med at tage en ung i fritidsjob er, at begge parter skal få noget positivt ud af det. Det er derfor vigtigt, at en medarbejder eller leder tager sig af og interesserer sig for den unge for at sikre, at den unge får et godt indtryk af at arbejde i industrien, og at virksomheden får nytte af den unges indsats.

# Tjekliste

Når virksomheden ønsker at ansætte en elev i fritidsjob, så husk følgende:

- ✓ Arbejdsopgaver er aftalt, og der er enighed om dem (OBS på den unges alder)
- ✓ Arbejdstider er aftalt, eller der er enighed om, at dette aftales løbende
- ✓ Transport til og fra virksomheden er aftalt
- ✓ Forholdene omkring mad, kaffe, te m.m. er aftalt
- ✓ I har lavet en kontrakt eller minimum en beskrivelse, som I begge er enige om
- ✓ Personlige værnemidler er udleveret
- ✓ Der er 100 % styr på, at den unge er forsikret
- ✓ Den unge ved, hvem han/hun skal kontakte, når han/hun har spørgsmål
- ✓ Forældrene eller skolen, hvis det er en del af undervisningen, er involveret og enige i kontrakten.

*God fornøjelse!*

*Udarbejdet af Danish International Manufacturing Academy (DIMA), Fiberline Composites, ECM Industries og Lunderskov Smedie og VVS – i samarbejde med Jobpatruljen.  
Februar 2016*

