

Case: Sådan arbejder Lunderskov Smedie og VVS med elever i fritidsjob

Antal ansatte: 5 medarbejdere • Læs mere om [Lunderskov Smedie og VVS](#)

Baggrunden for at tage en ung ind:

- Vi vil gerne præsentere den unge for vores fagområde
- Vi vil gerne have frigivet nogle timer om ugen til vores kerneopgaver frem for at feje mm

Sådan finder vi den unge:

Tidligere kom de unge selv om bankede på, men det har vi ikke oplevet de sidste par år. Derfor gør vi følgende:

- Kontakter den lokale skole eller UU vejleder
- Sætter et opslag op i vores lokale Brugs
- Eller vi bruger vores eget eller medarbejdernes netværk

Opgaver:

Vi ansætter fra 15 år, da den unge må flere ting. Opgaverne er:

- Fx så græs
- Feje
- Forefaldende arbejde, der kommer løbende.

Arbejdstider:

- Efter skolen, og indtil virksomheden lukker

Sikkerhed

- Vi udleverer sikkerhedssko
- Og den maskine som den unge slår græs med, starter og stopper så snart man ikke sidder på sædet
- Ud over det, sørger vi for at den unge er klar over, hvilke opgaver han/hun skal udføre, og at personen forstår, hvordan opgave skal løses forsvarligt

En god historie...

Vi har haft en skoleelev, som kom en gang om ugen i seks måneder. Det var den lokale skole, der kontaktede virksomheden idet den unge var skoletræt og havde brug for nogle andre oplevelser. Det var en god oplevelse for begge parter og skoleeleven har sidenhen uddannet sig videre inden for industrien.

*Casen er udarbejdet af direktøren for Lunderskov Smedie og VVS, Franz Kill
Januar 2016*