

Case:

Sådan arbejder Fiberline med elever i fritidsjob

Antal ansatte: 190 medarbejdere • Læs mere om [Fiberline Composites](#)

Hvad er baggrunden for at tage en ung ind på Fiberline?

Fiberline tager unge ind, når vi har brug for at få løst en konkret opgave, som egner sig til at blive løst af en ung – eller vi har fået en specifik henvendelse fra en ung, der gør opmærksom på, at han/hun kan bidrage med noget, som Fiberline også kan få gavn af.

Hvordan får vi fat på de unge?

- Vi samarbejder med skoler og uddannelsesinstitutioner – vi besøger skoler og deltager på messer, som øger bevidstheden om virksomheden fra forældrene til de unge
- Vi laver opslag på vores intranet, og vi oplever, at vores egne medarbejdere bærer opslaget videre til familie og venner (mund til mund-metode). Det giver bonus med henvendelser til Fiberline

I hvilke sammenhænge har vi taget og tager unge ind?

- Vi tager unge i erhvervspraktik i hhv. administration og produktion
- Vi tager studerende (med forskellige studieretninger), som skal i praktik, skrive speciale og har også studerende med studiejobs
- Vi ansætter fejedrenge
- Vi ansætter piccoliner

Hvilke opgaver bliver de unge sat til at løse?

Uanset sammenhæng får den unge en kontaktperson, som sørger for at klæde den unge på til opgaven. Opgaven vil være afgrænset og tilpasset den unges baggrund og faglige niveau. I det omfang, det er muligt, vil vi give de unge indblik i Fiberlines hverdag og give dem relevante opgaver.

Hvad sikrer vi os, inden den unge starter?

Vi kigger på den unges alder, tiltænkte arbejdsopgaver og sikkerhed. Vi læner os op af jobpatruljen og deres anbefalinger. Vi ajourfører os ligeledes med vores sikkerhedsrepræsentanter på virksomheden og sikrer os, at den unge må udføre de opgaver, der er tiltænkt ham/hende.

Sikkerhedssko, sikkerhedsbriller og arbejdstøj er påkrævet i produktionen og stilles til rådighed, hvis den unge skal i produktionen. Er der behov for andet – f.eks. IT-udstyr, stiller vi det til rådighed. Erhvervspraktikanter og studerende har blanketter, der skal udfyldes af virksomheden og sendes til skolerne, så den unge er forsikret



gennem skolerne, hvis uheldet skulle være ude.

Vi taler om og aftaler arbejdstid, transport og frokost med den unge. Er den unge i praktik (ulønnet) tilbyder vi frokost i vores kantine.

Hvorfor gør vi det?

Vi tager unge ind og er aktive i forhold til besøg, fordi vi tror på, at det på den lange bane betaler sig at gøre opmærksom på sig selv. Ved folk hvem vi er, og får de selv et godt indtryk af Fiberline, vil de måske lægge et godt ord ind om virksomheden – og måske endda selv søge et job hos os!

Denne case er udarbejdet af HR-afdelingen i Fiberline

Januar 2016