

# Case:

## Sådan arbejder ECM med elever i fritidsjob

Antal ansatte: 80 medarbejdere • Læs mere om [ECM Industriens AS](#)

---

### **ECM og de lokale unge**

Vi tager unge ind fra de er 13 år. De søger selv, og vi får ca. 30 henvendelser om året. Vi tager både drenge og piger ind. Det vigtige er ikke, hvad de kan, men at de viser, at de vil. PT. har vi 14 unge der kommer efter skole. De har 2-4 dage om ugen.

### **Hvilke opgaver løser de unge?**

Opgaverne spænder vidt og alle opgaverne ligger inden for de rammer, som en 13 årig må udføre:

- Montage af små skruer og pakninger
- Pakning i poser
- På klæbning af klistermærker
- Tømning af skraldespande
- Aftørring af maskiner
- Sortering
- Opsamling af affald i byen og lign.

### **Sikkerhed:**

Rent sikkerhedsmæssigt bliver alle grundigt instrueret i hvad og hvordan. Vi fortæller også de unge, at det er absolut vigtigt at passe på sig selv og sine kolleger.

Ligeledes udleveres personlige værnemidler som:

- Sikkerhedssko
- Arbejdstøj
- Handsker
- Høreværn.

### **Arbejdstider:**

De møder ind ca. 15 min efter de har fået fri fra skole, herefter 1,5-2 timer, alt efter mulighed.

### **Hvorfor tager vi unge ind?**

Vi tager de unge ind, primært for at give dem muligheder. Rent økonomisk ville der nok være mere idé i at ansætte en efterløkker eller to. Men ved at tage unge ind, har vi muligheden for at give de unge noget. Ud over løn, får de også en holdning til, hvordan man opfører sig i den store verden. Det er meget givende for os personligt såvel som for virksomheden. Hvert efterår inviterer vi de unges forældre på virksomhed, hvor de unge kan vise, hvad de laver, det er uden tvivl den bedste aften vi har her i huset. Det er meget givende og er altid velbesøgt.

### **Vi har mulighed for at finde de bedste lærlinge:**

Optaget af de unge giver os en unik mulighed for at finde de bedste lærlinge. Pt har vi 8 lærlinge, og målet er 3-5 mere ved udgangen af 2016 så det totale tal ligger på 11-13 aktive lærlinge. På den måde kan vi bidrage til et konkurrencedygtigt dansk erhvervsliv for de næste generationer.

**ECM og vores værdier:**

*Vi tror grundlæggende på frihed under ansvar og på, at alle fortjener en chance. Derfor samarbejder vi med SSP og involverer os i velgørehed og økonomisk støtte til lokale initiativer.*

*Vi tager vores sociale- og miljømæssige ansvar alvorligt og giver plads til individualitet!*

*Denne case er udarbejdet af ejer og produktionsdirektør, Søren Christiansen.  
Januar 2016*